

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV MUTIARA ILMU MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi**



Oleh:

Muchammad Ferryl Iskandar

NIM: 201210160311440

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV MUTIARA ILMU
MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi**

Oleh:

Muchammad Ferryl Iskandar

NIM: 201210160311440

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV MUTIARA ILMU MOJOKERTO

Oleh:

MUCHAMMAD FERRYL ISKANDAR

NIM : 201210160311440

Diterima dan disetujui

Pada Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Aniek Rumijati, M.M

NIP: 10789090108

Dra. Sandra Irawati, M.M

NIP: 10789090109

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Penelitian dengan judul *“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Mutiara Ilmu Mojokerto”* yang disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar sarjana di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun, Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Berkat bimbingan, nasehat, dorongan serta saran-saran dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing segala permasalahan tersebut dapat teratasi dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada kepada yang terhormat dibawah ini:

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang.

3. Dr. Marsudi, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Sri Nastiti, M.M. dan Ibu Baroya Mila Shanty S.E, M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
5. Dra. Aniek Rumijati M.M. selaku dosen pembimbing satu yang disela-sela kesibukannya bersedia meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran dalam membimbing tugas akhir ini.
6. Dra. Sandra Irawati M.M. selaku pembimbing dua yang dengan senang telah banyak membantu dalam hal konsultasi serta memberikan bimbingan dengan penuh ketulusan.
7. Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku dosen wali Manajemen I yang telah memberikan nasehat dan dorongan.
8. Terima kasih kepada segenap dosen manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhirnya ini selesai.
9. Terima kasih untuk bapak Muchtar dan ibu Lilik Rachmawati yang sangat saya cintai karena selalu mendoakan dan memotivasi saya, serta memberikan dukungan moral sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Terimakasih kepada Evan dan Johan yang selalu menemani saya dari awal mengerjakan skripsi ini hingga selesai, yang selalu memberikan motivasi dan mendengar keluh kesah saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

11. Terimakasih kepada Sandrita Rusdiana Dewi atas semangat dan dukungan yang diberikan.
12. Terima kasih kepada teman Manajemen I 2012 yang senantiasa memberikan semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini hingga selesai.

Semoga segala kebaikan dan kemurahan hati Bapak/Ibu, Saudara/i dan teman-teman yang telah kalian berikan kepada penulis mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini ada manfaatnya bagi pengembang ilmu pengetahuan dan dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb

.

Malang, 21 Desember 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Batasan Masalah	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	12

	Halaman
B. Tinjauan Teori	14
C. Hubungan Antar Variabel	32
D. Kerangka Pikir	33
E. Hipotesis Penelitian	35
 BAB III METODE PENELITIAN	 36
A. Lokasi Penelitian	36
B. Jenis Penelitian	36
C. Variabel Penelitian	36
D. Definisi Operasional Variabel dan Indikator	37
E. Populasi dan Sampel	40
F. Jenis dan Sumber Data	41
G. Teknik Pengumpulan Data	42
H. Teknik Pengukuran Variabel	43
I. Uji Instrumen	45
J. Teknik Analisis Data	47
K. Uji Hipotesis	49
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 53
A. Gambaran Umum Perusahaan	53
B. Karakteristik Responden	57
C. Uji Instrumen	62

Halaman

D. Hasil Analisis Data	65
E. Hasil Uji Hipotesis	72
F. Pembahasan	77
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. KESIMPULAN	81
B. SARAN	81
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan	7
Tabel 1.2 Pesanan LKS	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Tabulasi Pengukuran Data	45
Tabel 3.2 Rentang Skala	48
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan	57
Tabel 4.2 Data Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 4.3 Data Umur Responden	59
Tabel 4.4 Data Status Perkawinan Responden	60
Tabel 4.5 Data Tingkat Pendidikan Responden	61
Tabel 4.6 Data Masa Kerja Responden	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.9 Hasil Rentang Skala Disiplin Kerja	65
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Lingkungan Kerja Fisik	67
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.13 Hasil Uji F	72
Tabel 4.14 Hasil Uji t	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji F	73
Gambar 4.3 Kurva Uji t Disiplin Kerja	75
Gambar 4.4 Kurva Uji t Lingkungan Kerja Fisik	76

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Kuesioner
LAMPIRAN 2	: Karakteristik Responden
LAMPIRAN 3	: Hasil Skor Jawaban Responden
LAMPIRAN 4	: Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Regresi

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus, 2002, Manajemen Produksi; Pengendalian Produksi, edisi empat, buku dua, BPFE, Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aris Setianto. 2010. Perpajakan (Pendekatan teori dan soal latihan). Surakarta. Muhammadiyah University Press.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, 2003, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2, Jakarta, PT. Bumi Aksara,
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: B-P UNDIP.
- Handoko, Hani, T. 2006. Manajemen Personalia, Edisi ke-6, Jakarta, Raja. Grafindo.
- _____. 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- H.B. Siswanto. 2006. Pengantar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara
- Logahan, Jerry Marcellinus. 2009. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac Rendem”. Tarakanita
- Moekijat, 2005, Manajemen Kepegawaian, Penerbit Alumni, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar P 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Ke-8*. Bandung : Rosdakarya
- _____. 2006. *evaluasi kinerja SDM*. Bandung. Refika Aditama
- Manullang, M. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Mardiana, 2005, Manajemen Produksi, Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Mathis & Jackson, 2006. Human Resource Management, South-Western Colledge Publishing.
- Nitisemito, Alex S. 1996, Manajemen Personalia, Cetakan Ke 8, Ghalia Indonesia, Jakarta

_____ 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Rivai, F. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku kerja*. Bandung. Mandar Maju.

Sedarmayanti (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS)*. Ed 1, Bandung : Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. 2001. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Singodimedjo, Markum, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya : SMMAS.

Simamora, Henry, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.

Sutrisno, Edy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta : Kencana.

Sugiyono, 2008. *Metode penelitian Administrasi*. Penerbit CV. Alvabeta. Bandung

Soedjono, 2005, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya”, Vol 7 no 1, Maret 2005.

Umar, Husein. 2003. *Riset Sumber Daya Manusia Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Wahyuddin, dan Parlinda. 2006. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta”. Program Pascasarjana. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Widayat dan Amirullah. 2002. *Riset Bisnis*, Edisi pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.